



DEJA CONSTANCIA DEL DERECHO AL INCREMENTO POR DESEMPEÑO COLECTIVO DEL ARTICULO 7° DE LA LEY N° 19.553 Y DISPONE SU PAGO A EQUIPOS DE FUNCIONARIOS QUE INDICA.

RANCAGUA, 28 FEB 2022

EXENTA N° 12 /

**VISTO:** Lo dispuesto en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, en su texto reemplazado por el número 4) del artículo primero de la Ley N° 19.882 y modificado por la Ley N° 20.212; lo dispuesto en los artículos 30°, 31°, 32°, 34° y 35° del D.S. N° 983 de Hacienda, de 2003, que aprueba el Reglamento para la Aplicación de Incremento por Desempeño Colectivo; la Resolución Exenta (SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins) N° 2050, de 2020 que aprueba Convenio de Desempeño Colectivo 2021 y sus modificaciones; la Resoluciones N° 6 y N° 7, de 2019, de la Contraloría General de la República, que fijan normas sobre exención del trámite de toma de razón y

**TENIENDO PRESENTE:**

a) Que a través del Anexo N° 2 de la Resolución Exenta (SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins) N° 2050, de 2020 y sus modificaciones, fueron definidos los equipos a los que se aplicará el Convenio de Desempeño Colectivo suscrito entre el Sr. Ministro de Vivienda y Urbanismo y el Sr. Director de SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins, para los efectos del pago del incremento contemplado en el artículo 7° de la Ley N° 19.553, sustituido por el número 4) del artículo primero de la Ley N° 19.882 y modificado por la Ley N° 20.212.

b) Que se ha dado cumplimiento a la evaluación de las metas de gestión de los convenios de desempeño colectivo, según lo indicado en el Párrafo quinto del D. S. N° 983 de 2003 del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación del incremento por desempeño colectivo.

c) Que se ha dado cumplimiento al procedimiento de verificación de metas de gestión contemplado en el Párrafo sexto del D.S. N° 983, de 2003, del Ministerio de Hacienda, que aprueba el Reglamento para la aplicación del incremento por desempeño colectivo, dicto la siguiente

**RESOLUCION:**

1.- Establécese, en la columna "Porcentaje de Cumplimiento Global de Metas de Gestión" del cuadro que se detalla a continuación, el grado de cumplimiento alcanzado por los Equipos del SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins en los convenios de desempeño colectivo correspondientes al año 2021.

2.- Déjase constancia, además, en la columna "Porcentaje de Desempeño Colectivo", el derecho al incremento por desempeño colectivo del artículo 7° de la Ley 19.553, y dispónese su pago durante el año 2022, a cada equipo de funcionarios que indica.

EQUIPO	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO GLOBAL DE METAS DE GESTION	PORCENTAJE DE DESEMPEÑO COLECTIVO
Equipo 1: DEPTO. OPERACIONES HABITACIONALES - DEPTO. TÉCNICO - DPTO. DELEGACION DE COLCHAGUA	91 %	8 %
Equipo 2: DIRECCIÓN REGIONAL - OIRS - DEPTO. FINANZAS - DEPTO. PROGRAMACIÓN Y CONTROL - DEPTO. JURIDICO Y CONTRALORIA INTERNA	100%	8%

3.- El pago del porcentaje de incremento por desempeño colectivo dispuesto en el número anterior se efectuará a los funcionarios que se encuentren en servicio a la fecha de pago y que integren los equipos que hayan alcanzado niveles de cumplimientos sujetos a pago, en cuatro cuotas, en los meses de marzo, junio, septiembre y diciembre del año 2022. El monto para pagar a cada funcionario en cada cuota será equivalente al valor acumulado en el trimestre respectivo, como resultado de la aplicación mensual de esta asignación.

4.-El gasto que demande el cumplimiento de la presente resolución respecto del personal de planta, se imputará al ítem 21.01.003.002 y respecto del personal contratado al ítem 21.02.003.002, ambos del presupuesto vigente del SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins.

ANÓTESE, NOTIFIQUESE, CÚMPLASE Y ARCHÍVESE.



**MANUEL ALFARO GOLDBERG**  
DIRECTOR SERVIU Región Del  
Libertador General Bernardo O'Higgins

**Visación**  
**Subsecretario de V. y U.**

GM/ MLF/ CGM

**DISTRIBUCION:**

- Gabinete Ministro
- Gabinete Subsecretario
- SERVIU Región Del Libertador General Bernardo O'Higgins
- Auditoría Interna Ministerial
- Contraloría Interna Ministerial
- Dpto. Gestión de Personas DIVAD
- Dpto. de Estudios y Desarrollo DIVAD
- Dpto. Planificación y Control de Gestión - DIFIN
- Sección Remuneraciones DIVAD
- Oficina de Partes